

histories

# Webinar Histories 2.0

- \ Sabine de Bethune, voorzitter
- \ Eva Wuyts, coördinator
- \ Frea Vancraeynest, stafmedewerker

16 mei 2020



Vlaanderen  
verbeelding werkt

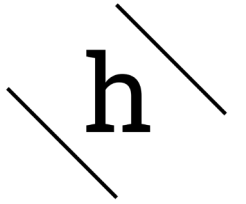


Verwelkoming  
\\ Sabine de Bethune, voorzitter



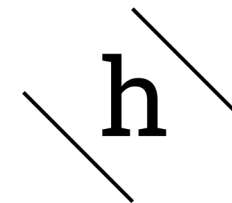
**“Aangename kennismaking”**

# Interactie



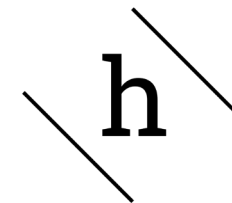
- \\ **Geef suggesties** via de chat
- \\ Vragen beantwoorden we zo snel mogelijk:
  - \\ Kort via de chat
  - \\ Eerstdaags via e-mail
- \\ **Geef je mening!**
  - \\ Via 1 antwoord op meerkeuzevragen
  - \\ Achteraf via een evaluatieformulier

# Wat is Histories?



- ／ Dé dienstverlenende organisatie voor **erfgoedvrijwilligers**
- ／ Erkend en gesubsidieerd door de Vlaamse Overheid om **erfgoedpraktijken** te ondersteunen
  - ／ Heemkunde/lokaal erfgoed en Genealogie
  - ／ Cultuur van alledag
- ／ Ontstaan in 2019 uit de synergie van **3 erflaters**
  - ／ Heemkunde Vlaanderen vzw
  - ／ LECA vzw, Landelijk Expertisecentrum Cultuur van Alledag
  - ／ Familiekunde Vlaanderen vzw (gesubsidieerde werking)

# Wie is Histories?



- ／ **Netwerk** van en voor erfgoedvrijwilligers
  - ／ Partner voor honderden verenigingen in Vlaanderen en Brussel
- ／ **Bestuur** met en voor erfgoedvrijwilligers
- ／ **Team** ten dienste van erfgoedvrijwilligers
  - ／ Oud-medewerkers
  - ／ Nieuwe gezichten
  - ／ Stagiairs





Frea  
Vancraeynest



Rob  
Bartholomees



Katelijne  
Nolet



Dominique  
Barri

## HISTORIES-TEAM



Jan Geypen



Bram  
Vercauteren



Hendrik  
Vandeginste



Eva Wuyts

h



Frauke Hens



Maarten  
Larmuseau



Emmy Julliams

HISTORIES-TEAM



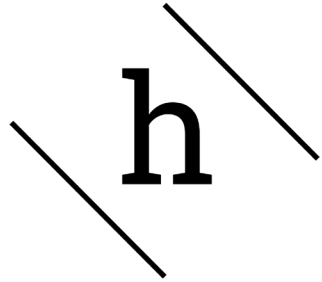
Gert Gielis



Gwendolyne  
Roggeman



Daphné Maes







**“Bouwen aan een t\huis”**

# Ons verhaal

h



# Ons verhaal

h



**Fundering**

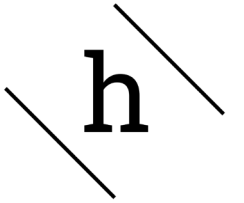


**Eerstesteenlegging**



**Thuis**

# Ons verhaal



**Fundering**

**Plan 1.0**



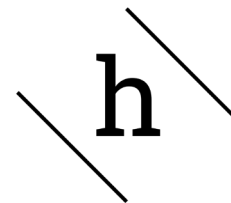
**Eerstesteenlegging**

**2019**



**Thuis**

**Plan 2.0**



*Met welke ambitie zit je in dit webinar?*





**“De start van iets moois”**

# Start van ruimere participatie

h

## Webinar

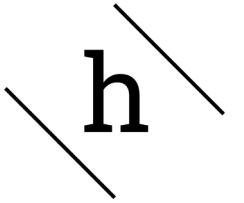
- Jaarlijks terugkoppelmoment
- Werking van het voorbije jaar
- Voor iedereen

## Consultatiecirkels

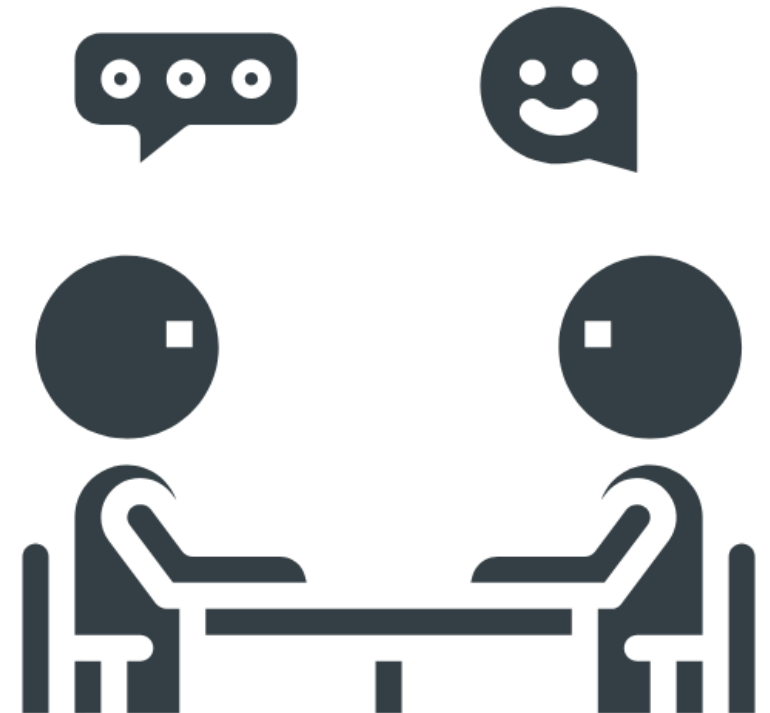
- Doorlopend
- Diverse onderwerpen
- In kleine groepjes



# Consultatiecirkel



- ✓ **Innovatief** instrument
  - ✓ Tijdelijke bijeenkomst
  - ✓ Specifiek thema
- ✓ **Samen** zoeken naar oplossingen
  - ✓ Delen van kennis en ervaringen
  - ✓ Elke mening telt
- ✓ **Open oproep**
  - ✓ Iedereen kan zich hiervoor opgeven
  - ✓ Samenstelling door Histories

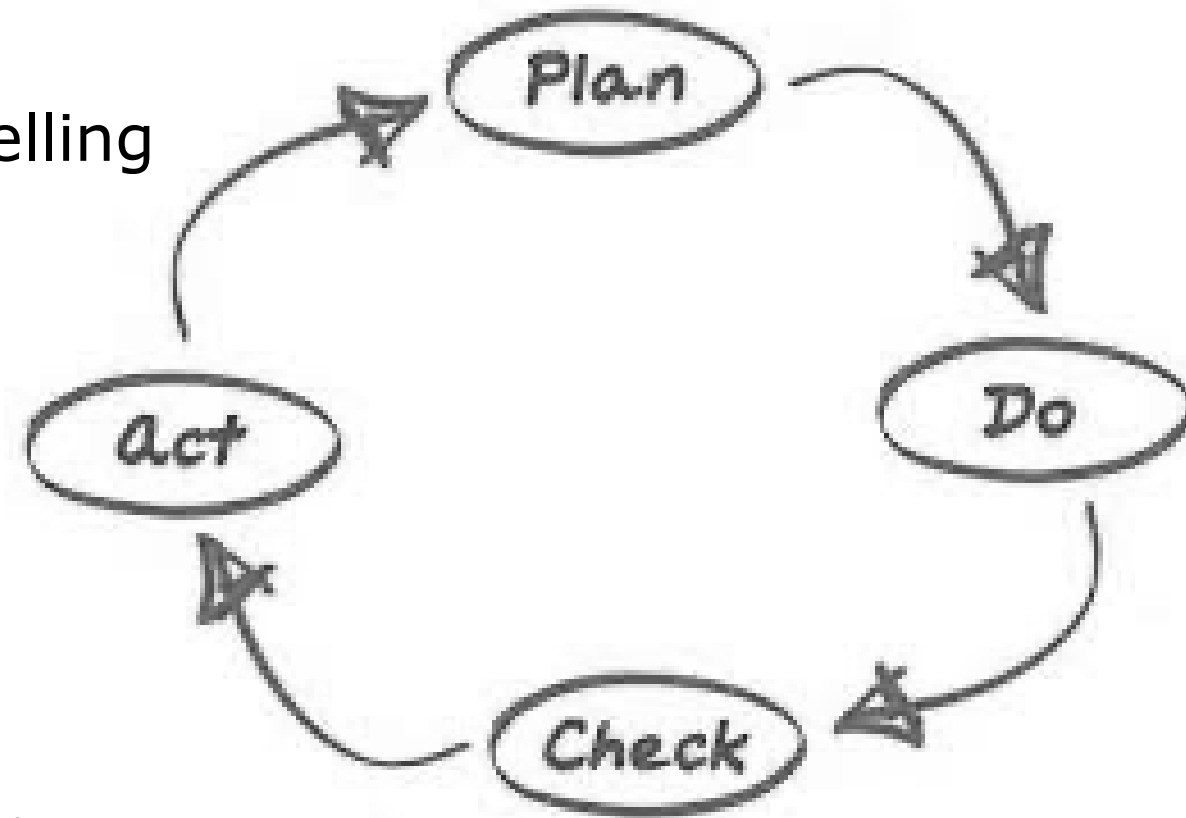




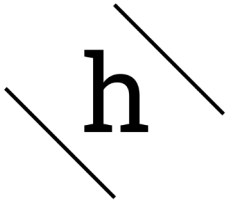
# Kwaliteitscirkel

h

- Plan: ontwerp een plan = **1.0**
- Doe: voer uit
- Controleer: toets aan de doelstelling
- Actualiseer: stel bij = **2.0**
- Herhaal!



# Strategische planning



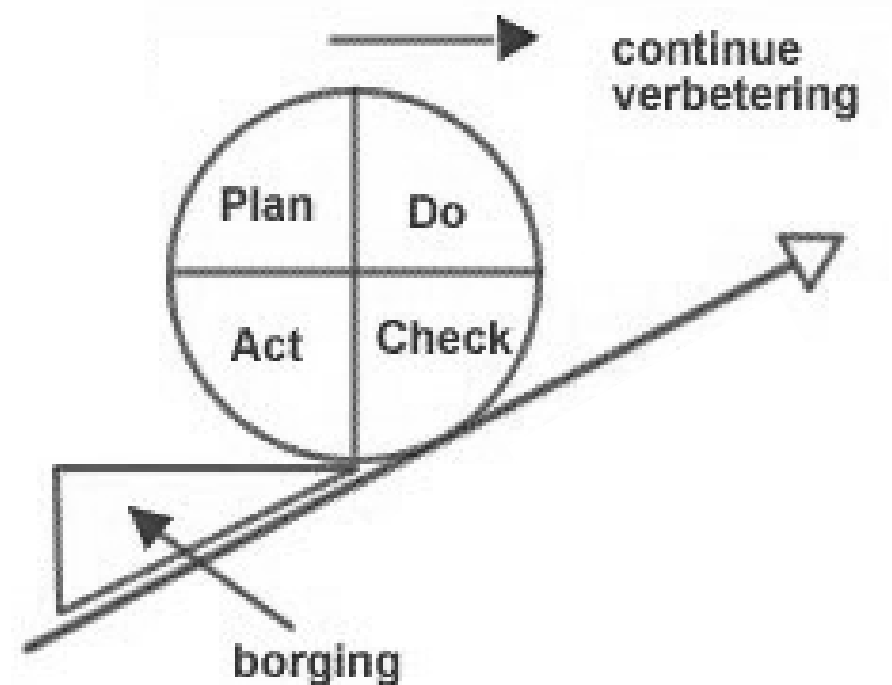
- 2017: noden bevragen  
plan 1.0 gemaakt  
subsidiedossier ingediend
- 2018: organisatie opgericht
- 2019: eerste resultaten geboekt
- 2020: checken  
**plan bijstellen naar 2.0**

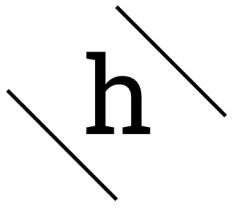


# Vinger aan de pols

h

- Verandering is een constante
  - De wereld verandert
  - Organisatie in **transitie**
- Steeds verbeteren
  - Doen we het juiste?
  - Behouden wat goed is, **aanpassen** waar nodig





*Volg je Histories al op facebook  
of via de nieuwsbrief?*

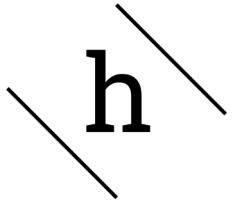


# Plan 1.0

## een stevig fundament



# 2017: Planningsproces



## Collectief

- Afstemmen op Vlaamse regelgeving
- Afstemmen tussen de 3 erflaters
- Alle medewerkers betrokken

## Participatief

- Regelmatige terugkoppeling met bestuursorganen
- **Gemeenschappen horen en betrekken**
  - 1/ kwantitatieve bevraging
  - 2/ kwalitatieve gesprekken

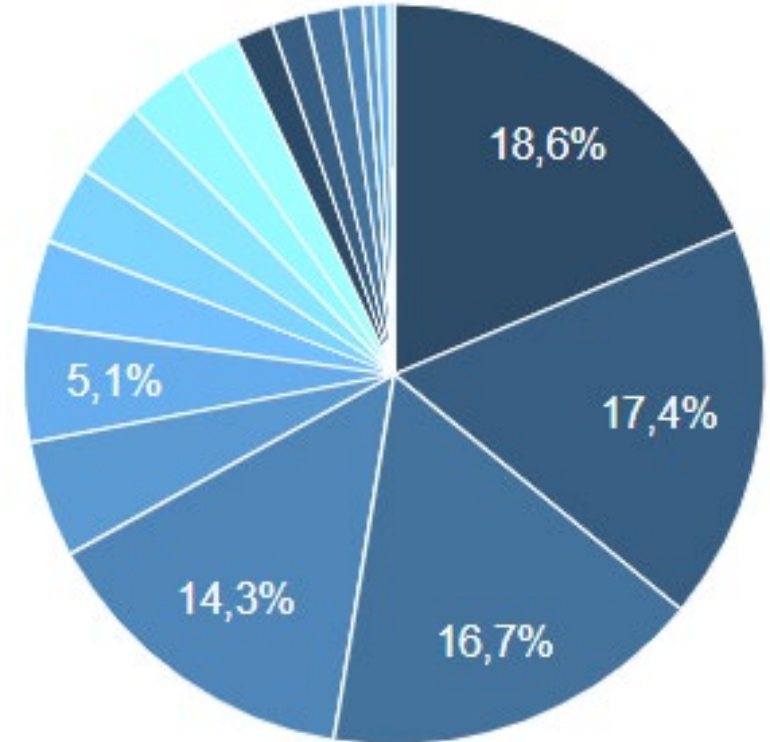


**“Meten is weten”**

# Bevraging - participatie

h

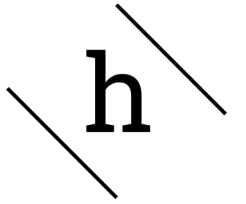
- 769 antwoorden op 2317 ontvangers = 33%
- Looptijd: 2,5 zomermaanden 2017
- Diverse groep respondenten
- Tonen de kracht van vrijwilligers
- Lokale verankering
- Vooral eigen middelen
- Breed en divers doelpubliek



*Vraag enquête: type organisatie*

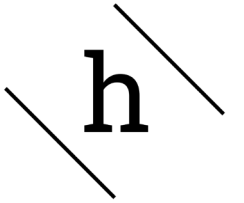


# Bevraging – vraagstelling

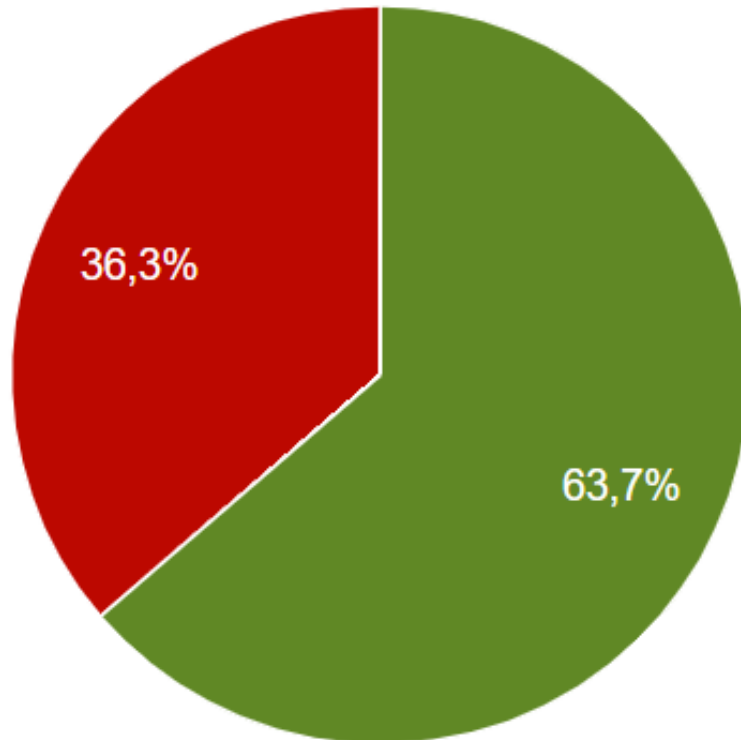


- ✓ Welke **noden** zijn er op het vlak van:
  - ✓ Documentair erfgoed
  - ✓ Materiële relictten
  - ✓ Immaterieel erfgoed
  - ✓ Publiekswerking
  - ✓ Praktische organisatie van hun werking
  
- ✓ Op welke manier wil je **ondersteuning** krijgen?

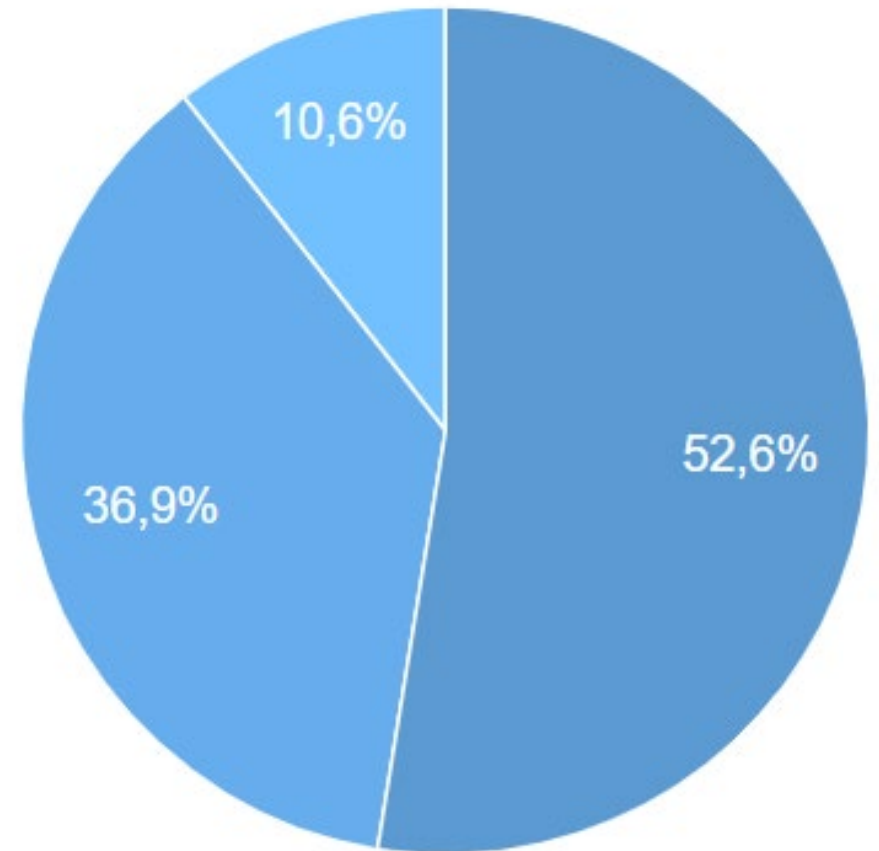
# Bevraging – resultaten (1)



∕ (digitale) inventarisatie  
materiële relictten



*Vraag enquête: worden de materiële relictten  
(deels) geïnventariseerd?*



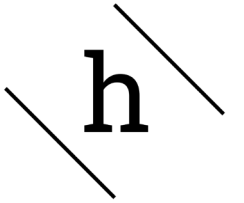
*Vraag enquête: hoe worden ze  
geïnventariseerd?*

h

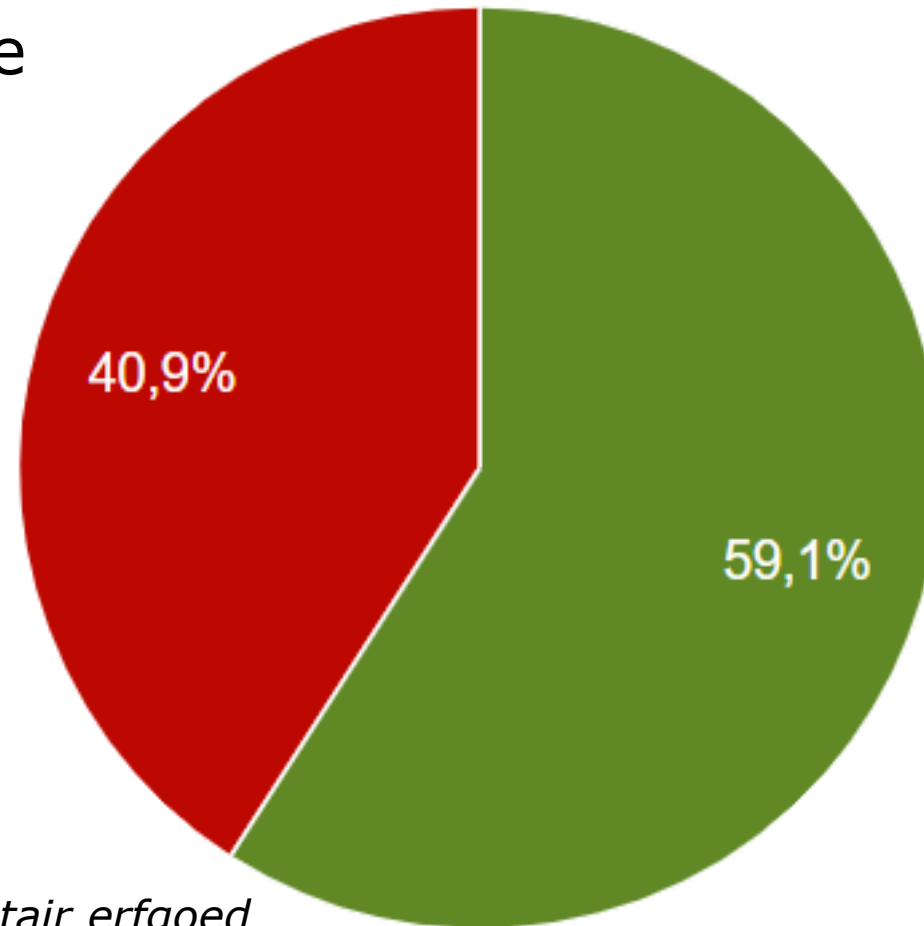
*Waarom zijn data nog niet toegankelijk voor iedereen?*



# Bevraging – resultaten (2)

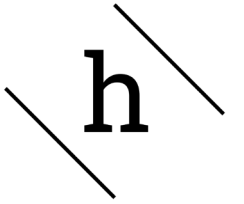


- registratie en inventarisatie van documentair erfgoed



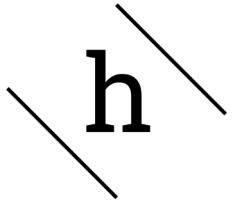
*Vraag enquête: wordt het documentair erfgoed geregistreerd/geïnteriseerd?*

# Bevraging – resultaten (3)



- Organisatieknoden:
  - Publiekswerking
  - Uitgeven van publicaties
  - Zoektocht naar financiële middelen
  - Duurzame vrijwilligerswerking
  - Innoverende erfgoedpraktijken

# Bevraging – resultaten (3)



- Organisatienoden:
  - Publiekswerking
  - Uitgeven van publicaties
  - Zoektocht naar financiële middelen
  - Duurzame vrijwilligerswerking
  - Innoverende erfgoedpraktijken

h

*Aan welke nood moet Histories prioritair aandacht geven?*



# Bevraging – resultaten (4)

h

- ∕ Hoe ondersteunen?
  - ∕ (Online) informatie
  - ∕ Begeleidingen
  - ∕ Vormingen
  - ∕ Contact-, overleg- en ontmoetingsmomenten
  - ∕ Publicaties

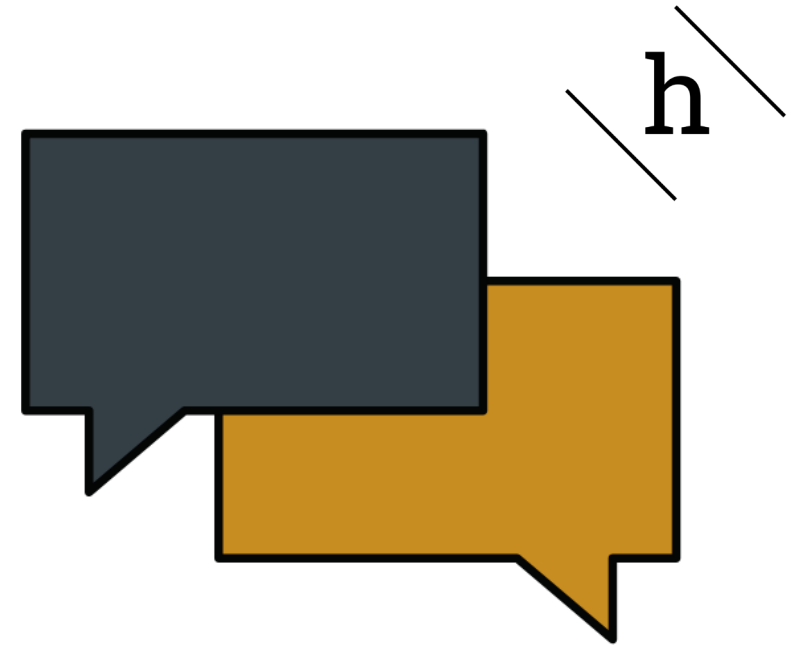






**“Een goede (erfgoed)babbel”**

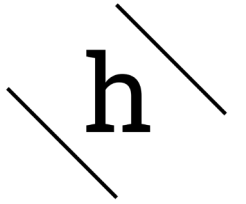
# Gesprekken - aanpak



- Met vrijwilligers en verenigingen
  - Inspiratie**
- Met erfgoedcellen en andere collega-organisaties
  - Afstemming

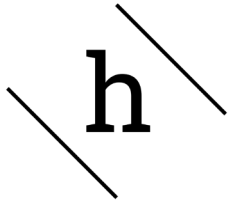


# Gesprekken – resultaten (1)



- ✓ Verderzetten van de **sterktes** van de erflaters:
  - ✓ Vormingsaanbod
  - ✓ Laagdrempelige begeleidingen
  - ✓ Aanspreekpunt
  - ✓ Belangenbehartiger
  - ✓ Netwerk
- ✓ Geïntegreerde aanpak
- ✓ **Samenwerken**

# Gesprekken – resultaten (2)



- ／ Inspelen op **trends/evoluties**:
  - ／ Voortschrijdende digitalisering
  - ／ Veranderde engagementen in het vrijwilligerswerk
  - ／ Nieuwe, diverse publieken

h

*Welke trend heeft op jou de grootste impact?*



# Beleidsplanningsproces - resultaat

h

- ✓ Dossier voor de Vlaamse overheid
- ✓ Plan met 3 krachtlijnen
  - ✓ Kwaliteitsvolle **dienstverlening**
  - ✓ Verbreed en versterkt **draagvlak**
  - ✓ **Kennisopbouw**



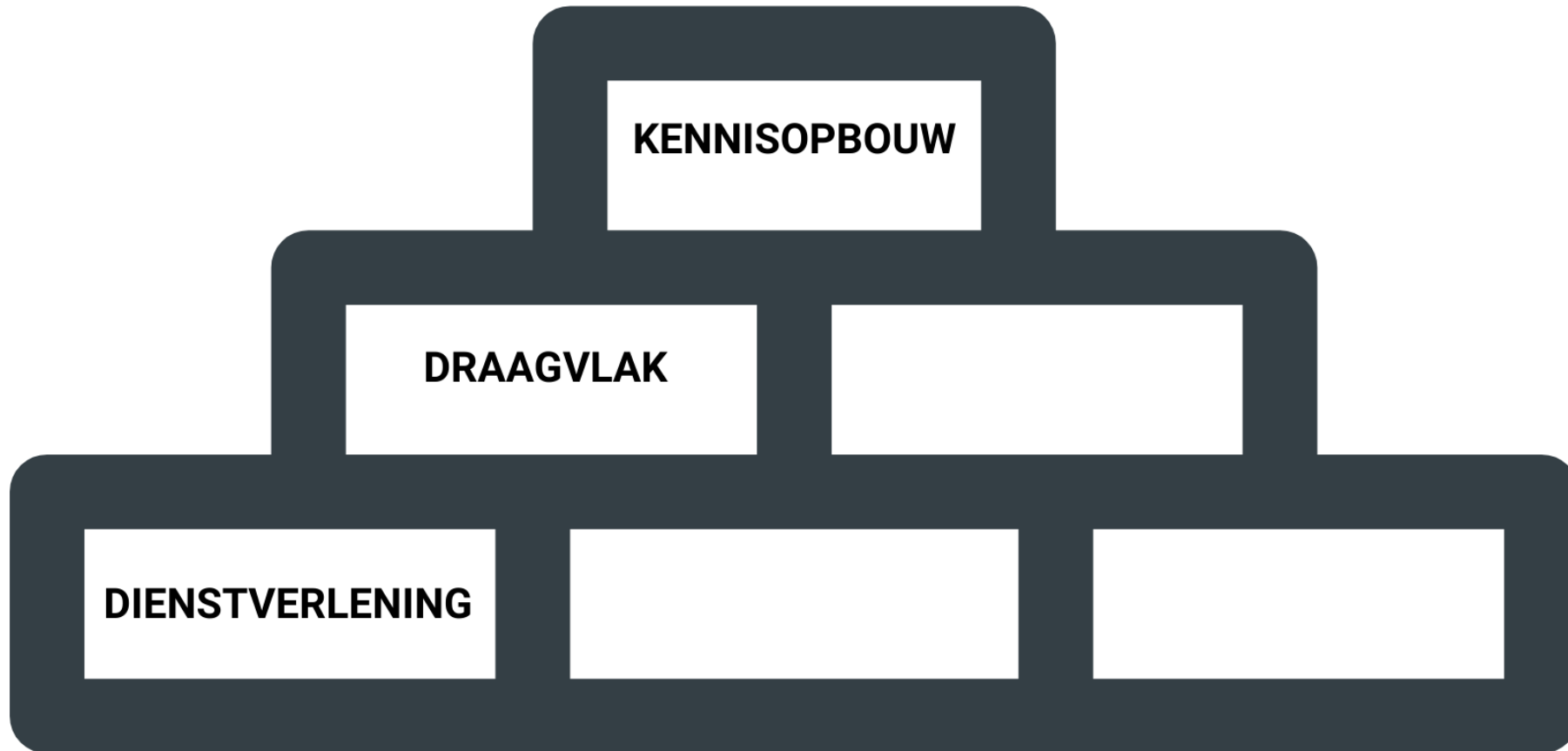
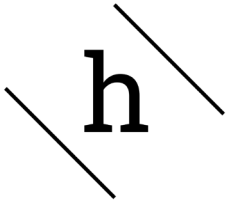


2019  
de eerste steen

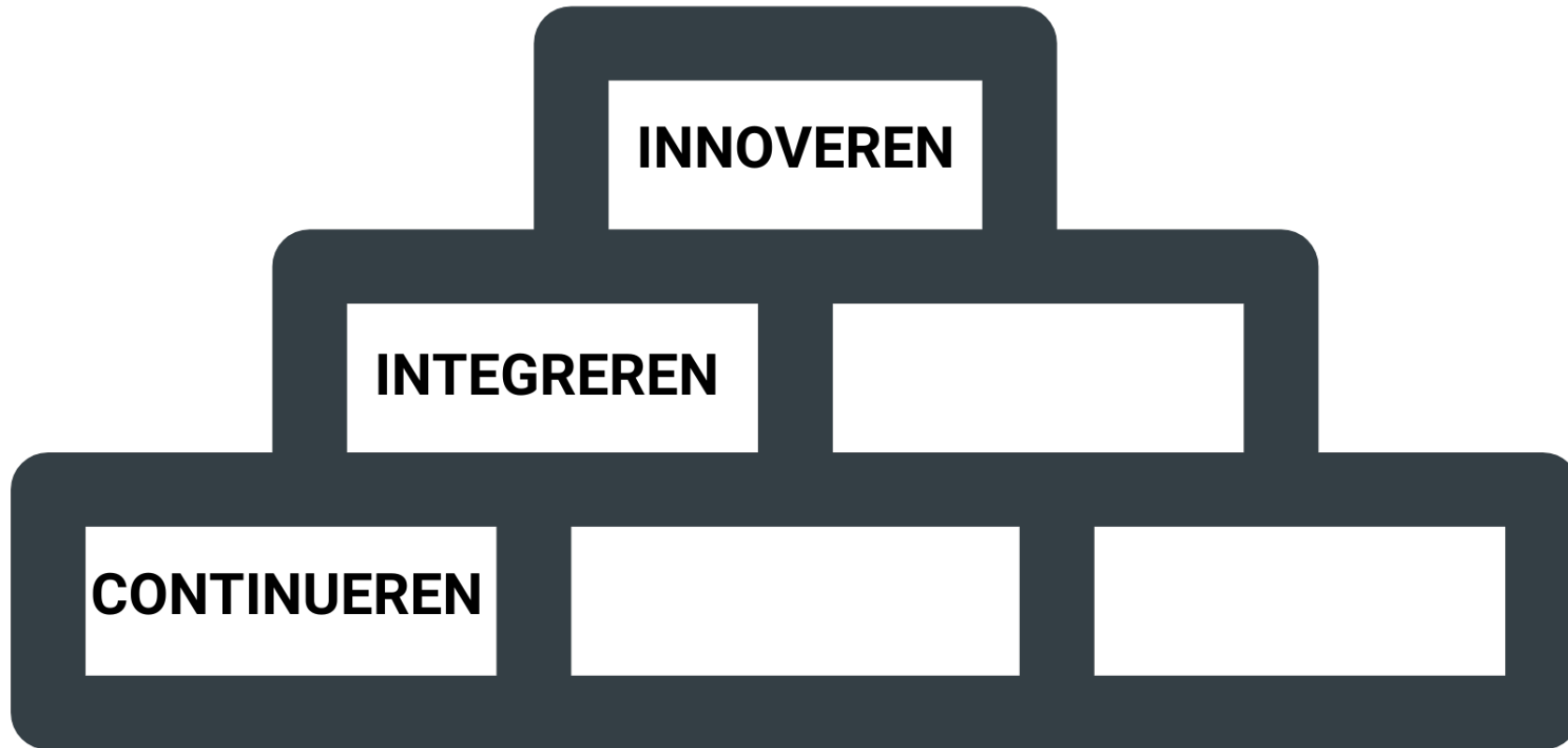
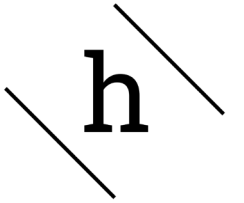




# Plan 1.0: 3 krachtlijnen



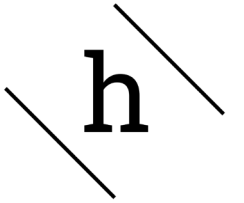
2019: 3 processen





**“Verderbouwen  
op een sterke basis”**

# 1/ Continuëren



## ✓ Voorbeelden:

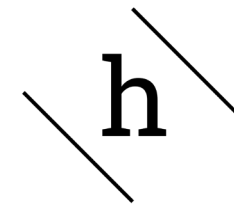
- ✓ 698 inhoudelijke schriftelijke vragen
- ✓ 28 vormingssessies voor 530 deelnemers en lezingen voor ruim 2.600 geïnteresseerden
- ✓ 25 coachingstrajecten (17 begeleidingstrajecten, 4 grootschalige thematische trajecten, 1 proeftuin, en 3 nazorgtrajecten)
- ✓ 11 plaatsbezoeken
- ✓ **Stem van de erfgoedvrijwilligers**

CONTINUEREN

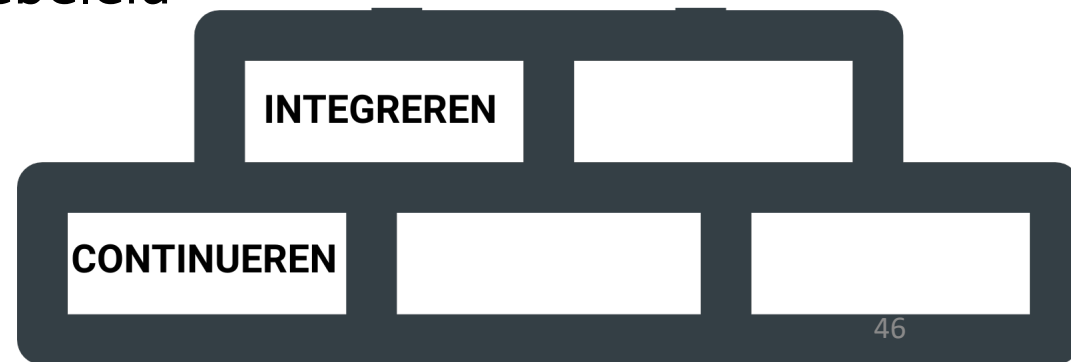


**“Werken aan verbinding  
en verbreding”**

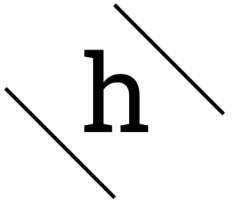
## 2/ Integreren



- ✓ Gemeenschappen met elkaar in contact brengen
- ✓ **Festival** van en voor erfgoedvrijwilliger (uitgesteld)
- ✓ Verbreden van projecten, thema's en instrumenten
- ✓ Zorgtraject **schutterserfgoed**: 360° aanpak
  - ✓ Erkenning als immaterieel erfgoed
  - ✓ Traject rond waardering en collectiebeleid



## 2/ Integreren



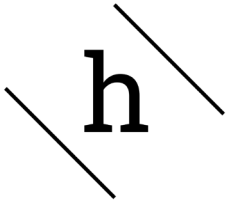
- ✍ Gemeenschappen met elkaar in contact brengen
  - ✍ **Festival** van en voor erfgoedvrijwilliger (uitgesteld)
- ✍ Verbreden van projecten, thema's en instrumenten
  - ✍ Zorgtraject **schutterserfgoed**: 360° aanpak
    - ✍ Erkenning als immaterieel erfgoed
    - ✍ Traject rond waardering en collectiebeleid



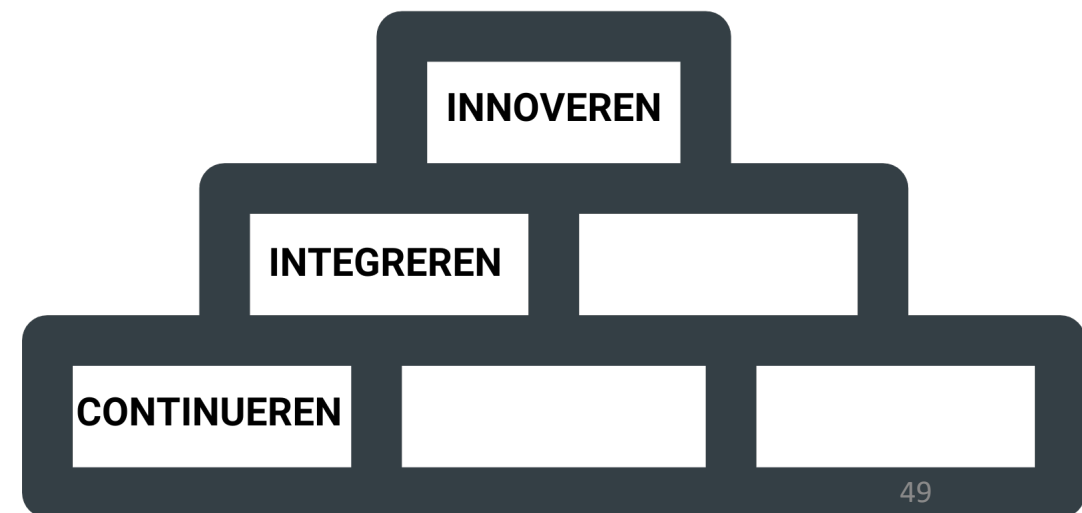
**“Ruimte voor vernieuwing”**



# 3/ Innoveren



- ✓ Nieuwe initiatieven, projecten en partnerschappen
- ✓ Voorbeelden
  - ✓ Metaaldetectoristen betrekken via **MEDEA**
  - ✓ **Internationaal**, met o.a. Inclusive Museums of Merovinger-DNA
- ✓ Zelfsturende organisatie
  - ✓ Cirkels met leads
  - ✓ Flexibel en **dynamisch**



h

*Wat is voor jou het belangrijkste?*





**“Histories borgt de goede  
praktijken en expertise van de drie  
erflaters maar slaat ook nieuwe  
wegen in”**



h

PAUZE

We zien je graag terug  
over 10 minuten



“Nog één minuutje”

h

# Plan 2.0 een thuis voor erfgoedvrijwilligers





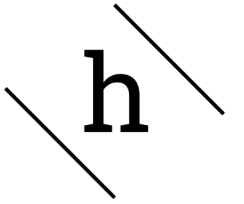
**histories**



**“Passie voor erfgoed”**



# Erfgoedvrijwilliger centraal



- Passie voor erfgoed
- Beoefenen van erfgoedpraktijken
- Vanuit vrijetijdsbeleving
- Vaak in gemeenschap
- Voor de gemeenschap

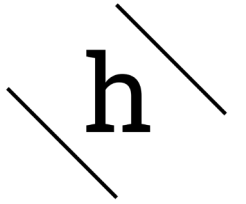


h

*Vind je dit een aantrekkelijke omschrijving  
voor onze gemeenschappen?*



# Waarde van erfgoedvrijwilligers



- ／ Kennis en kunde van maatschappelijk belang

- ／ Verzameld in 'hoofden'

- ／ Verankerd in 'handen'

- ／ Gedragen vanuit het 'hart'

- ／ **Vitale rol**

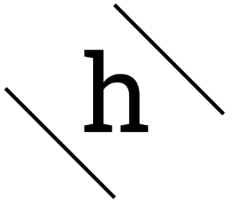
- ／ In het lokale (cultuur-)historische verenigingsleven

- ／ Binnen het erfgoedveld



**“We zijn er voor jullie”**

# Plan 2.0: 6 doelstellingen

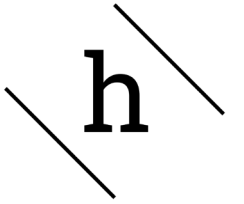


## histories

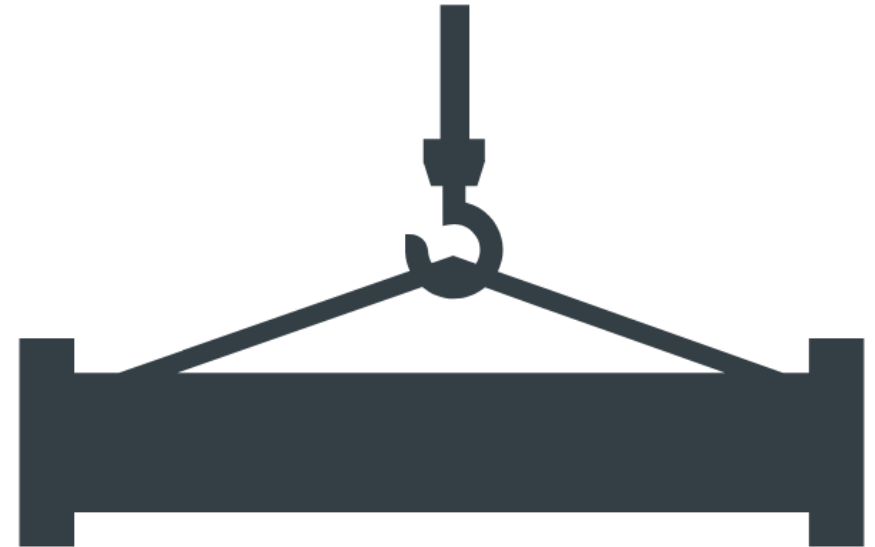
- ✓ Ondersteunt
- ✓ Inspireert
- ✓ Verbindt
- ✓ Investeert
- ✓ Sensibiliseert
- ✓ Voorbeeld



# 1/ Ondersteunt erfgoedvrijwilligers



- op jouw maat zodat je je **erfgoedpraktijken** op een kwaliteitsvolle manier kunnen uitvoeren
  - adviseren (helpdesk)
  - begeleiden (trajecten)
  - vormen (opleiding)



## 2/ Inspireert erfgoedvrijwilligers


h

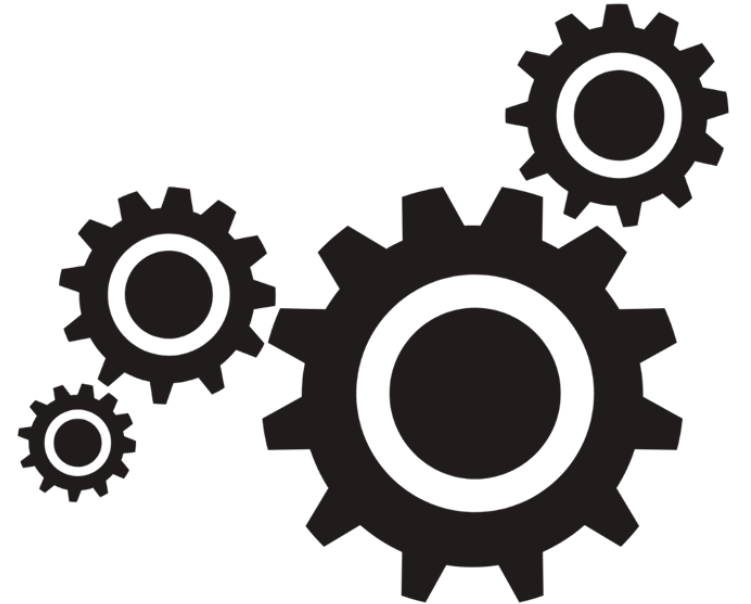
- tot **innovatie** zodat jullie praktijken en gemeenschappen weerbaar en wendbaar blijven
  - publiceren (publicaties)
  - distribueren (internationale werking)
  - stimuleren (mediawijsheid)



# 3/ Verbindt erfgoedvrijwilligers

h

- met elkaar en met andere actoren zodat er meer **synergie** ontstaat in het erfgoedveld
- verenigen (vrijwilligers)  3
- integreren (immaterieel)
- bundelen (onroerend)
- koppelen (andere domeinen)





# 4/ Investeert in erfgoedvrijwilligers

h

- zodat hun **kennis en kunde** breder maatschappelijk ingezet wordt
- Samenwerken (co-creatie)
- Overkoepelen (in kaart brengen)
- Delen (hergebruik, open data)

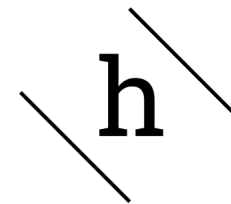


# 5/ Sensibiliseert over waardevolle werk van erfgoedvrijwilligers h

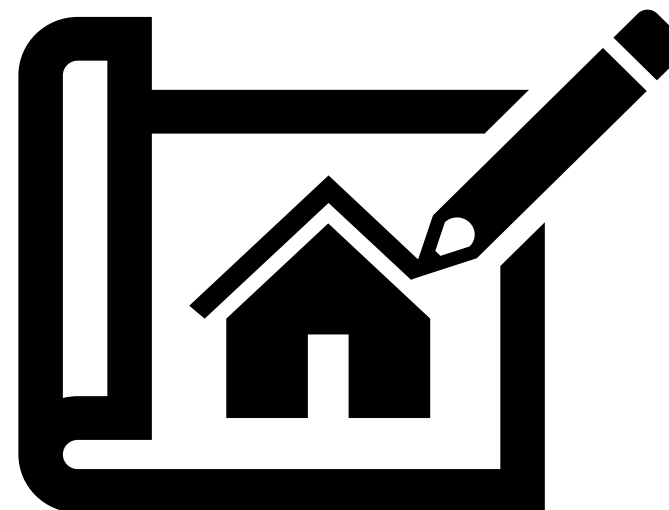
- zodat meer mensen **actief** aan de slag gaan met hun erfgoed
- informatie (over het werk van vrijwilligers)
- educatie (jongeren in contact met erfgoed)
- activatie (citizen science)



# 6/ Voorbeeldrol



- Goed bestuur
- Duurzaamheid
- Collegialiteit
- Inclusief**
- Participatie





**“We luisteren graag naar jullie”**

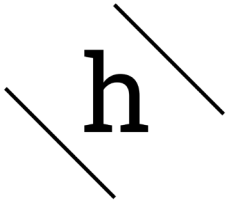
# Consultatiecirkels - spelregels

h

- Open oproep
  - Iedereen kan zich hiervoor opgeven
  - Samenstelling door Histories
- Verschillende perspectieven**
  - Mix van vrijwilligers en eventueel professionals
  - Elke mening telt
- Voorlopig enkel online
  - Circa 5 deelnemers
  - Gedurende 1 tot anderhalf uur



# Consultatiecirkels – thema's



- 5 thema's gekoppeld aan doelstellingen en concrete vragen
  - 1/ Hoe leiden we meer mensen toe naar **onderzoek**?
  - 2/ Hoe werken we samen rond gemeenschappelijke **instrumenten**?
  - 3/ Hoe kunnen we vrijwilligers meer met elkaar **verbinden**?
  - 4/ Hoe kunnen we jullie **online** aanwezigheid vergroten?
  - 5/ Hoe zorgen we voor meer **kruisbestuiving** in het erfgoedveld?



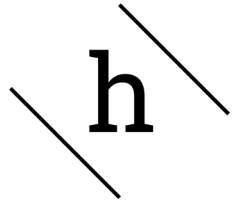
# 1/ Hoe leiden we meer mensen toe naar **onderzoek**?

h

- ／ Rond welke **thema's** willen we werken?
- ／ Hoe motiveren we (nieuwe) vrijwilligers om deel te nemen?
- ／ Met welke partners gaan we in zee?
- ／ Welke actieve rol kunnen vrijwilligers spelen in wetenschappelijk onderzoek?
- ／ Hoe kunnen vrijwilligers hun **kennis** en kunde maximaal inzetten?



## 2/ Hoe werken we samen rond gemeenschappelijke **instrumenten**?



- Welke overkoepelende initiatieven zijn nuttig?
- Hoe **activeren** we vrijwilligers om bestaande instrumenten te gebruiken?
- Hoe maken we bestaande informatie toegankelijk?
- Hoe zorgen we samen voor een **duurzaam** beheer?





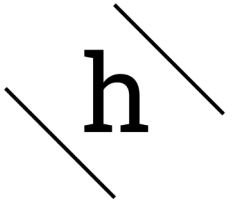
# 3/ Hoe kunnen we vrijwilligers meer met elkaar **verbinden**?

h

- ／ Hoe kunnen we leren van elkaar en inspirerende ervaringen **delen**?
- ／ Welke formats zijn hiervoor geschikt?
- ／ Hoe kunnen we samenwerken?
- ／ Hoe maken we van ons **Festival** een feest van en voor vrijwilligers?



# 4/ Hoe kunnen we jullie **online** aanwezigheid vergroten?



- ／ Hoe kunnen we content beter online krijgen?
- ／ Welke digitale media en tools willen we daarvoor inzetten?
- ／ Welke diensten of **coaching** kunnen jullie daarbij gebruiken?
- ／ Kiezen we voor radicaal digitaal of **publiceren** we ook op papier?
- ／ Kunnen we hier samen rond experimenteren?



# 5/Hoe zorgen we voor meer **kruisbestuiving** in het erfgoedveld?

h

- Welke **synergie** is er mogelijk tussen onze gemeenschappen?
- Met welke thema's of instrumenten kunnen we samen aan de slag?
- Hoe slaan we de brug naar **onderwijs**?
- Hoe werken we samen met professionele actoren in binnen- en buitenland?



h

*Hebben we jou enthousiast gemaakt  
om deel te nemen aan een consultatiecirkel?*



# Consultatiecirkels - aanmelden

h

- Deelnemen?
  - Lees aandachtig de mail die je na afloop ontvangt
  - Duid alle thema's én alle tijdsblokken aan die jou interesseren
  - Houd je **mailbox** in de gaten voor een antwoord
- Criteria
  - Aantal kandidaten per thema
  - Beschikbaarheid van moderatoren
  - Diversiteit** in de samenstelling





h



Zoutwerf 5 \ Mechelen  
[www.historiesvzw.be](http://www.historiesvzw.be)  
[info@historiesvzw.be](mailto:info@historiesvzw.be)  
015 80 06 30

h







Zoutwerf 5 \ Mechelen  
[www.historiesvzw.be](http://www.historiesvzw.be)  
[info@historiesvzw.be](mailto:info@historiesvzw.be)  
015 80 06 30